



GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT ET INNOVATION

Cabinet de consultance en management, conseils, services juridiques, gestion
des ressources humaines, développement et renforcement de compétences.

LANCEMENT DU PROJET DE FORMATION SIMPLIFIEE EN
MANAGEMENT DE DEVELOPPEMENT RENFORCEMENT
DE COMPETENCES POUR L'ACCES A L'EMPLOI

[Intervention du DIRECTEUR](#)

Lomé, le 20 octobre 2020

GSMI formation au service des demandeurs d'emploi jeunes et adultes

La formation consiste à améliorer « l'employabilité » des demandeurs d'emploi par comblement de certaines lacunes professionnelles ou par l'apprentissage de nouvelles techniques dans le but d'intégrer un secteur ou un métier différent.

Enfin, la formation est aussi un moyen d'intégrer des jeunes dans l'entreprise par le biais de l'alternance et de compléter des parcours d'insertion pour les publics les plus en difficulté.

C'est le but de nos programmes

Mesdames et Messieurs,

Monsieur le formateur,

Je vous souhaite une cordiale bienvenue dans le monde de GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT ET INNOVATION.

Je suis madame **Francine SEGBEAYA**, Directrice de GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT ET INNOVATION et Directrice Centrale des Opérations de GAMMA AUDENCIA ACADEMIA SA.

La relation entre état providence et marché du travail est une question centrale en économie politique. Pour les libéraux, cette relation suppose un arbitrage entre égalité et efficacité alors que pour les socialistes l'efficacité est déterminée par l'égalité. Vous conviendrez avec moi que le problème de l'emploi constitue aujourd'hui, l'un des véritables défis de la communauté internationale.

Il est encore plus durement pour notre pays en lutte à de nombreux problèmes de développement. La recherche de solutions à ce problème occupe une place de choix dans la définition de stratégies à mettre en œuvre pour le développement socioéconomique.

Dans un contexte économique où l'insertion professionnelle est de plus en plus difficile, le développement de l'entrepreneuriat apparaît comme une réponse possible au chômage des jeunes.

Cela correspond d'ailleurs aux attentes et aux aspirations de ces derniers. Pourtant, si le désir d'entreprendre existe et que les jeunes sont bien représentés parmi les créateurs d'entreprise, le passage à l'action reste minoritaire dans

l'ensemble de la population, et la création ou la reprise d'entreprise bien qu'en augmentation depuis la création de statut d'auto entrepreneur, reste à un niveau très moyen dans les comparaisons internationales.

Face à cette réalité, GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT ET INNOVATION, se positionne comme acteur de la formation, de l'insertion professionnelle à travers son projet de formation simplifiée en management et développement de compétences pour l'accès à l'emploi.

C'est pour assurer un soutien technique et pédagogique à la formation en entrepreneuriat au plus haut de la solidarité humaine, que nous sommes ensemble, vous et nous, pour veiller à ce que les jeunes puissent progresser de manière cohérente dans l'acquisition de compétences entrepreneuriales pour leur faciliter le développement de l'esprit d'entreprise.

L'objectif du projet est de contribuer au développement économique du pays en favorisant l'émergence de petites et moyennes entreprises de jeunes et des femmes principalement dans la chaîne de valeur agricole et celle des services.

L'objectif spécifique est d'améliorer les opportunités de création d'emplois et de revenus durables au profit des jeunes et des femmes.

Le projet prévoit entre autres de mettre en place un environnement qui favorise l'émergence, la structuration et la professionnalisation d'un entrepreneuriat rural, péri-urbain et

urbain en faveur des jeunes et femmes propice à la création d'emplois et de richesses.

Pour promouvoir les ressources humaines comme moteur du développement économique et social, il s'agira de concevoir et de mettre en place des programmes de formation professionnelle pour l'employabilité, la qualification et l'expertise en entrepreneuriat et mettre en place des incubateurs d'entreprise élargissant un dispositif adéquat en vue de l'accompagnement adéquat de jeunes et femmes promoteurs et enfin le renforcement des capacités techniques et managériales des promoteurs « coaching »

Par ailleurs, il s'agira de créer des zones d'intervention, un environnement technologique et logistique permettant de relever la productivité, en vue de favoriser l'émergence et la survie de petites et moyennes entreprises, des centres, instituts et établissements que vous avez accepté avec conviction et engagement dans un élan patriotique et de solidarité d'animer et les infrastructures technologiques contribueront à la formation professionnelle et au renforcement des capacités professionnelles des jeunes porteurs de projets.

Ensemble avec vous, dans cette aventure intellectuelle, nous développerons des chaînes de valeur agricole, avicole et aquacole en vue d'une meilleure valorisation des productions et potentiels spécifiques des zones retenues, élargissant ainsi les opportunités d'emplois et de création de revenus.

L'approche de chaîne de valeur dans un système cluster agricole/haliutique intègre plusieurs aspects, en amont de la

production (facteurs de production, production animale, végétale, aquacole, et en aval de la production (transformation de produits agricoles, halieutiques, labélisation des produits, commercialisation et accès aux projets.

L'artisanat est également pris en compte par la création de centres d'incubation dans les filières menuiserie-bois-aluminium-bâtiment, travaux public et mécanique en relation avec nos filières de formation.

Mesdames et messieurs,

Monsieur le formateur,

Qui travaille à l'hôtel vit de l'hôtel.

Vous qui êtes les premiers à vous engager dans ce programme innovant, je voudrais vous rassurer de votre employabilité dans un programme si dense et structuré autour des principes de chaîne de valeur et du système cluster que vos postes acceptés en toute confiance vous serviront de tremplin pour faire dans un partenariat gagnant gagnant ce long voyage de prospérité partagée.

Je voudrais croire en votre adhésion à nos orientations stratégiques qui feront de nous tous des acteurs de développement engagés pour le mieux vivre de chacun de nous.

Beau parcours professionnel pour votre prospérité individuelle.

Je vous remercie